

## Aviso de Privacidade para Candidatos

### Sumário

1. Quem somos e nosso compromisso com a proteção de dados pessoais:	1
2. Como os dados pessoais são coletados:	1
3. Quais dados tratamos e para que finalidades:	2
4. Compartilhamento de dados pessoais:	3
5. Como protegemos os dados pessoais:	4
6. Armazenamento dos dados pessoais:	4
7. Solicitações relativas ao tratamento de dados pessoais:	4
8. Atualizações e canais de contato:	5

#### 1. Quem somos e nosso compromisso com a proteção de dados pessoais:

Olá! O Ebury Bank é um banco digital com mais de 30 anos de experiência no mercado financeiro, líder no setor de pagamentos internacionais on-line. Estamos comprometidos a exercer nossas atividades comerciais da melhor forma possível, viabilizando adequado nível de segurança em nosso processo de recrutamento e seleção de candidatos e adotando medidas para assegurar que as suas informações sejam tratadas de forma ética e de acordo com a legislação, em especial a Lei Federal nº 13.709/2018 ("Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais" ou "LGPD").

Pensando nisso, o presente Aviso tem por objetivo dar transparência quanto ao modo como utilizamos as informações das pessoas que se candidatam em nossos processos de recrutamento e seleção, bem como informá-las sobre seus direitos enquanto titulares de dados pessoais.

#### 2. Como os dados pessoais são coletados:

No contexto das nossas atividades de seleção e recrutamento, podemos vir a coletar dados das seguintes formas:

<b>Fornecimento voluntário, a partir de contato direto conosco</b>	Para participar em nossos processos seletivos, candidatos podem preencher formulários de inscrição em candidaturas abertas, os quais contém informações pessoais e profissionais, podendo ainda, fazer contato direto conosco para envio de currículos através de e-mail.
<b>Mediante engajamento de plataformas parceiras</b>	É possível, ainda, que potenciais candidatos a posições no Ebury Bank submetam dados pessoais nos anúncios de vagas que divulgamos em plataformas parceiras especializadas em gestão de processos seletivos.
<b>Através de interações travadas durante o processo seletivo</b>	Adicionalmente, no curso dos processos seletivos, podemos coletar informações que captamos para avaliação de aderência aos requisitos técnicos, comportamentais e práticos de aptidão para preenchimento das vagas disponibilizadas.

### 3. Quais dados tratamos e para que finalidades:

Dados pessoais são todas as informações que podem levar à identificação direta ou indireta de um indivíduo. Pensando nesse conceito, listamos abaixo as informações que podemos utilizar para viabilizar nossos processos de recrutamento e seleção para nossas vagas ou banco de talentos.

Para a sua participação, solicitamos as seguintes informações:

#### Dados de identificação

- Nome e sobrenome;
- Gênero;
- Data de nascimento;
- Endereço residencial;
- Informações sobre deficiências;
- Raça/etnia
- E-mail;
- Telefone;
- Foto;
- Integração de cadastros em redes sociais (Ex.: Facebook, LinkedIn);
- Perfil em LinkedIn;

<b>Dados profissionais e curriculares</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Currículo;</li><li>● Descrição de experiências profissionais anteriores;</li><li>● Formação acadêmica e qualificações;</li><li>● Certificados e credenciais de atividades extracurriculares;</li><li>● Informações sobre o domínio de línguas estrangeiras e domínio técnico e prático das funções a serem desempenhadas;</li><li>● Habilidades e interesses;</li><li>● Pretensão salarial;</li><li>● Atual remuneração;</li><li>● Lista de atuais benefícios;</li><li>● Percepções sobre a vaga ofertada;</li></ul>
<b>Dados comportamentais</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Testes comportamentais realizados ao longo do processo seletivo;</li><li>● Anotações quanto ao desempenho no processo seletivo;</li></ul>

Utilizamos os dados pessoais acima elencados para finalidades diversas, relacionadas à viabilização de nossos processos de recrutamento, entre elas:

- Permitir a inscrição dos candidatos em processos seletivos para vagas abertas, inclusive de nossos programas de estágio e jovem aprendiz;
- Viabilizar o cadastro do currículo em nosso banco de talentos;
- Manter comunicação sobre o desenrolar das candidaturas e prosseguimento dos processos de seleção;
- Identificar adequadamente os candidatos durante o processo seletivo;
- Garantir a segurança no acesso dos candidatos às nossas dependências e instalações físicas e digitais;
- Analisar o perfil profissional e comportamental do candidato para verificação de compatibilidade com as vagas ofertadas;
- Cumprir com legislação e regulamentos a que estejamos submetidos;
- Exercer nossos direitos em demandas judiciais, administrativas ou arbitrais.

Pontualmente, poderão ser coletados dados pessoais para propósitos diversos, mas relacionados aos listados acima, os quais serão prontamente informados no momento da coleta.

#### 4. Compartilhamento de dados pessoais:

Quando necessário para atingir as finalidades descritas neste Aviso, nós poderemos transmitir os dados pessoais a outras organizações, sempre em compatibilidade com a legislação aplicável.

Abaixo, apresentamos a relação de quem poderá ter acesso aos seus dados pessoais e o respectivo motivo:

**Fornecedores e prestadores de serviços:** parceiros que nos auxiliam a operacionalizar nossas atividades, como, por exemplo, prestadores de infraestrutura tecnológica e plataformas de recrutamento engajadas no processo de triagem e seleção de candidatos.

**Autoridades competentes ou órgãos governamentais:** podemos ter de compartilhar dados com autoridades públicas, agentes reguladores ou órgãos oficiais, mediante solicitação ou previsão legal expressa, para cumprimento de obrigações legais a que estejamos sujeitos.

#### 5. Como protegemos os dados pessoais:

Segurança é um assunto que levamos muito a sério. Por isso, contamos com uma série de medidas técnicas e administrativas aptas a proteger suas informações e propiciar um ambiente seguro e controlado – com acesso restrito a pessoas previamente autorizadas (de acordo com a necessidade apresentada).

Elencamos, a seguir, algumas das medidas de segurança utilizadas por nós para garantir a maior segurança possível aos dados pessoais tratados no contexto do Ebury Bank :

- Duplo fator de autenticação;
- Segurança como código, a fim de viabilizar automações e respostas rápidas e eficientes para eventos de segurança no ambiente tecnológico;
- Criptografia para dados em repouso, em trânsito e em uso, para garantir a integridade das informações;
- Monitoramento contínuo do ambiente;
- Análises e testes contínuos de segurança da informação em nossos sistemas, feitos por times internos e externos;
- Auditorias periódicas.

#### 6. Armazenamento dos dados pessoais:

Como regra, os dados pessoais coletados durante o processo seletivo são utilizados e mantidos pelo tempo necessário para satisfazer as finalidades específicas da atividade de tratamento, sendo excluídos em 6 (seis) meses após o preenchimento do formulário de seleção,

ressalvadas aquelas informações que sejam necessárias para atendimento de leis, regulações ou exercício dos direitos assegurados ao Ebury Bank .

## 7. Solicitações relativas ao tratamento de dados pessoais:

A LGPD prevê direitos que podem ser exercidos por participantes de nossos processos seletivos, enquanto titulares de dados pessoais. Tais direitos não são absolutos, estando sujeitos às limitações impostas no caso concreto, a exemplo do segredo de negócio do Ebury Bank .

Por isso, lembramos que o exercício dos direitos depende de avaliação de viabilidade, o que pode ensejar, inclusive, mecanismos prévios de autenticação da identidade do titular e/ou de terceiros que atuem em seu nome, de forma a garantir segurança ao fluxo de processamento das solicitações.

A seguir, descrevemos esses direitos e o meio indicado para exercê-los:

 <p><b>Confirmação do tratamento e acesso aos dados</b></p>	 <p><b>Correção ou atualização</b></p>
<p>Você pode requerer a confirmação da existência do tratamento de suas informações pessoais, bem como solicitar o acesso aos seus dados pessoais eventualmente utilizados em nossas atividades.</p>	<p>Caso os dados pessoais estejam incorretos, imprecisos ou desatualizados, você poderá solicitar a correção ou mesmo promovê-la através da atualização de seu cadastro, quando aplicável.</p>
 <p><b>Eliminação de dados coletados via consentimento</b></p>	 <p><b>Oposição ao tratamento de dados</b></p>
<p>Você poderá requisitar a exclusão dos dados fornecidos mediante consentimento. No entanto, é possível que, mesmo após o requerimento de exclusão, alguns dados pessoais permaneçam armazenados, devido à existência de obrigações legais ou regulatórias a que estamos submetidos.</p>	<p>Você poderá se opor ao tratamento de seus dados pessoais, desde que seja possível demonstrar que os seus dados foram processados em desconformidade com a LGPD.</p>
 <p><b>Bloqueio ou eliminação</b></p>	 <p><b>Informações sobre o compartilhamento</b></p>
<p>Você poderá solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação dos dados pessoais relacionados a você, desde que os dados sejam desnecessários, excessivos ou tenham sido utilizados em desconformidade com a LGPD.</p>	<p>Você poderá solicitar informações sobre a identidade dos terceiros que participaram do compartilhamento de dados pessoais relacionados a você.</p>



### Revogação do consentimento

Você poderá solicitar a revogação do consentimento anteriormente concedido para o tratamento de dados pessoais relacionados a você.

Caso você tenha dúvidas ou queira exercer qualquer direito sobre suas informações pessoais, inclusive aqueles previstos na LGPD, entre em contato conosco através do canal a seguir indicado: [privacidade@br.ebury.com](mailto:privacidade@br.ebury.com)

### 8. Atualizações e canais de contato:

Em caso de dúvidas sobre este Aviso ou qualquer outro assunto relacionado ao tema, entre em contato com o nosso Encarregado pelo tratamento de dados:

**Nome:** Carlos Grilli.

**Canal para contato:** [privacidade@br.ebury.com](mailto:privacidade@br.ebury.com)

Será um prazer ajudar!

Este documento foi atualizado em Abril/2024 .